Colegio de Médicos de La Provincia de Bs. As. – DISTRITO I

ESCUELA SUPERIOR de EDUCACIÓN MÉDICA "PROF. DR. HERALDO TAVELLA"

Curso de Capacitación en ADMINISTRACIÓN y GESTIÓN HOSPITALARIA

NIVEL I

DIRECTOR: Prof. Dr. FELLER, Jorge

COORDINADORES: Dr. BARLETTA, Alberto - Dr. MARCHETTI, Ricardo J.

SECRETARIA: LA FALCE, Alicia

- **CATEGORIA:** Curso superior teórico-práctico, desarrollado en 400 hs., con evaluación final.
- **DURACION:** 400 hs. cátedras.
- **FECHA:** A partir del 15 de abril, hasta noviembre del corriente año. La evaluación final será en el mes de diciembre.
- **HORARIO:**

  Jueves de 17.00 a 21.00 hs. (todas las semanas)
- **DIRIGIDO:** A profesionales médicos y del equipo de salud.
- **ARANCEL:**

  Diez (10) cuotas mensuales de $300 cada una

  (debe pagarse la primer cuota al momento de la INSCRIPCION)

- INFORMESE TAMBIEN: jfeller@ciudad.com.ar

CURSO DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN HOSPITALARIA -

El presente curso se viene dictando desde 1997 en el Colegio de Médicos de la Provincia de Buenos Aires - Distrito I y es dirigido por el Dr. Jorge Feller, Médico sanitarista y ex Profesor Titular de la Cátedra de Higiene, Medicina Preventiva y Social de la Facultad de Ciencias Médicas de la U.N.L.P..

Los participantes que cumplen con todos los requisitos para su aprobación, reciben el correspondiente certificado que otorga puntaje para la Carrera Profesional Hospitalaria.

I) FUNDAMENTOS Y PROPOSITOS :

Históricamente un profesional ingresaba en el postgrado inmediato o luego de una instancia formativa como la residencia o la concurrencia a la carrera hospitalaria, transcurrido el tiempo acumulaba experiencia asistencial, académica y docente en su especialidad llegando a desempeñar funciones de jefe de sala, de servicio y en algunos casos de director de Hospital.

Los cambios producidos en el Hospital Moderno, sumado al vertiginoso avance de la tecnología, la importancia del manejo presupuestario en los temas de salud, agregado a la siempre limitada disponibilidad de recursos, hace necesario e imprescindible que los profesionales de la salud que accedan a las máximas funciones, técnico-administrativas, cuenten con una sólida formación previa en administración y gestión de efectores de salud, que le permitan desempeñar con idoneidad las complejas funciones referidas. Estas razones expuestas brevemente nos motivaron hace 9 años a organizar este CURSO DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN HOSPITALARIA: NIVEL I .

2) CARACTERÍSTICAS GENERALES:

El Curso de Administración y Gestión Hospitalaria es de modalidad formal, con actividad presencial y semipresencial, destinado a profesionales del Equipo de Salud, interesados especialmente en el quehacer hospitalario.

Su abordaje es desde un enfoque multidisciplinario, con aplicación práctica y desarrollo participativo.

Los encuentros son quincenales los días jueves y sábados, con sesiones teórico- prácticas

Los días jueves los encuentros son en el horario de 18 a 22 horas y los sábados de 9 a 13 horas, en la Sede del Colegio de Médicos Distrito I Calle 51 N° 723 - La Plata -. Los trabajos en terreno se realizan en establecimientos asistenciales de la Región Sanitaria XI durante el transcurso del mismo .

Se abordarán además seminarios y clases magistrales con temas de interés específico con la participación de especialistas y docentes invitados.

3) OBJETIVOS:

Lograr al finalizar el curso que los participantes:

♦ Conozcan el campo teórico-práctico que abarca la administración y gestión hospitalaria.

♦ Conozcan los contenidos fundamentales de la administración hospitalaria, con criterio sanitario, de aspectos psicosociales, políticos, legales y administrativos que faciliten su desempeño laboral.

♦ Visualicen integralmente la realidad de la institución con la cual están involucrados y no sólo desde la óptica asistencial.

♦ Apliquen conceptos de programación y planificación en su tarea hospitalaria, incluyendo información acorde a sus necesidades.

♦ Potencien su capacidad de aprendizaje, de construcción y trabajo individual y/o grupal, a través de esta propuesta educativa.

♦ Evalúen críticamente, como profesionales capacitados en administración y gestión hospitalaria, la estructura, el proceso y la calidad de los servicios que prestan.

4) METODOLOGÍA:

Los cursos cuentan con clases teórico-prácticas (180 horas cátedra), que comprenden una introducción teórica general de los temas a abordar (indicados en los contenidos), con el acompañamiento de los medios adecuados para una mayor comprensión y aplicación de los temas. Seguidamente se realizarán actividades prácticas, grupales, adoptando algunos principios de taller.

Los Seminarios, cuentan con la participación de expertos en el tema, que desarrollarán distintos aspectos de la compleja dinámica de la salud y funcionamiento de los Hospitales. Se trabaja con técnicas participativas, de modo que los cursantes propongan temas a debatir e intervengan activamente en los mismos.

Se indica el material bibliográfico básico de lectura obligatoria, para las clases teórico-prácticas y/o seminarios y el complementario para la profundización de temas específicos.

Cada participante debe realizar un trabajo individual (130 horas cátedra), consistente en lectura, búsqueda bibliográfica, evaluación y recolección de datos para la presentación y defensa de una monografía. Los temas de la misma son sugeridos por la conducción, y su aprobación final es imprescindible para completar el curso.

Los trabajos en terreno (110 horas cátedra) , a realizar grupalmente, consisten en el reconocimiento y relevamiento de tareas en el Hospital. Los mismos se llevan a cabo en los Hospitales de la Región.

Todos los trabajos individuales y grupales serán orientados, asesorados y evaluados por el equipo de conducción.

5) CONTENIDOS:

- Introducción a la dinámica grupal.
- Proceso Salud-Enfermedad. Niveles de Atención en Salud. Concepto . Características. Tendencias, Problemas.
- Principios básicos de estadística, epidemiología, demografía, ecología e informática, su uso en la administración hospitalaria
- Evolución histórica del concepto de Hospital. Funciones. Actividades . Clasificación. Tipos.
- Rol del Hospital dentro del Sistema de Salud .
- El Hospital como integrante de la red de efectores . Relación con los distintos niveles de atención de la salud . Referencia y contrareferencia
- Organización de hospitales. Niveles jerárquicos. Criterios de división del trabajo. Organigrama funcional.
- Conceptos generales de Administración, Planificación. y Programación .
- Estado actual de la salud en la Argentina
- Recursos Humanos. Planteles básicos. Leyes vigentes
- Sistemas de Información. Tipos. Recolección y uso racional de los mismos
- Presupuesto hospitalario como instrumento de administración (presupuesto tradicional, por programas, SAMO, Cooperadora, etc.).
- Calidad de la Atención: métodos de evaluación y control, herramientas. Auditoría médica. Habilitación, Acreditación y Categorización de Establecimientos Sanitarios. Indicadores hospitalarios de: Estructura, Proceso y Resultado.
- Clasificación internacional de enfermedades . Clasificación para hospitales .
- Responsabilidad profesional y aspectos legales de la gestión y el trabajo profesional hospitalario.
- Bioética. Comités específicos.
- Bioseguridad .Infecciones hospitalarias - Prevención - Estudio y normatización.
- Legislación del trabajo profesional hospitalario.

- Hospital en emergencia. Tipos de alerta.
- Estrategia de la Atención Primaria de la Salud.
- Descentralización. Autogestión. Regionalización.
- Responsabilidad patrimonial.
- Futura inserción del hospital en los nuevos planes de salud.

6) EVALUACIÓN:

De los participantes: Se realiza por medio de dos evaluaciones parciales a mitad de la cursada y al final de la misma; la presentación y defensa de la monografía, la participación en cada encuentro y el propio seguimiento de los participantes a través del trabajo individual y grupal.

De los cursos: Se realizará una evaluación de proceso-producto de los materiales diseñados para los cursos, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, de su impacto y transferencia.

Se fija como requisito de asistencia la concurrencia a, por lo menos, el setenta y cinco por ciento (75%) de las actividades.

La certificación final del curso se extenderá una vez que el cursillista se encuentre al día con la colegiación/inscripción y, de la misma manera, con el arancel del curso; así también, una vez aprobada la evaluación final y/o monografía, trabajo práctico, etc. Otorgando siete (7) puntos según Reglamento de Especialidades.